



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 20]

नई दिल्ली, मई 12—मई 18, 2019, शनिवार/वैशाख 22—वैशाख 28, 1941

No. 20]

NEW DELHI, MAY 12—MAY 18, 2019, SATURDAY/VAISAKHA 22 — VAISAKHA—28, 1941

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(न्यायालयिक विज्ञान सेवा निदेशालय)

नई दिल्ली, 11 अप्रैल, 2019

**सा. का. नि. 117.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम 1975 को, जहाँ तक उनका संबंध अवर श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, न्यायालयिक विज्ञान सेवा निदेशालय में अवर श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम न्यायालयिक विज्ञान सेवा निदेशालय अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति -  
 (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या  
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,  
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :  
 परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।
5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
अवर श्रेणी लिपिक	18* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	स्तर.-2	अचयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
(6)	(7)	(8)
18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर	(i) <b>शैक्षिक अर्हता:</b> किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य अर्हता। (ii) कम्प्यूटर पर दक्षता परीक्षण के मानक (क) अंग्रेजी में 35 श. प्र. मि. का टंकण (ख) हिंदी में 30 श.प्र.मि. का टंकण (अनुज्ञात समय: 10 मिनट)  (प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेेशन के औसत	हां, स्तम्भ (11) में उपदर्शित सीमा तक

राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	पर 10500 के. डी.पी.एच/ 9000 के. डी.पी.एच. के समरूप अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट।)	
---	---	--

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा
(9)	(10)	(11)
दो वर्ष	85% कर्मचारी चयन आयोग सीधी भर्ती द्वारा और 15% प्रोन्नति द्वारा	<p>(i) 10% रिक्तियां समूह 'ग' वेतन मैट्रिक्स में स्तर -1 पाने वाले उन कर्मचारीवृन्द में से भरी जाएंगी जो 12 वीं कक्षा या उसके समतुल्य पास हों और उक्त ग्रेड में विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं। परीक्षा के लिए पात्रता हेतु अधिकतम आयु 45 वर्ष है। (अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष है।)</p> <p><b>टिप्पण - 1 :</b> यदि खण्ड (i) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों से ज्यादा संख्या में कर्मचारी परीक्षा उत्तीर्ण करते हैं तो उन अधिक कर्मचारियों पर आने वाले वर्षों में उद्भूत रिक्तियों के लिए पहले परीक्षा उत्तीर्ण करने वाले कर्मचारियों पर बाद में परीक्षा उत्तीर्ण करने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जाएगा।</p> <p>(ii) रिक्तियों का 5% ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर समूह 'ग' के उन कर्मचारियों से भरा जाएगा जो वेतन मैट्रिक्स में स्तर.1 के पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं।</p> <p><b>टिप्पण -2 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p><b>समूह 'ग' विभागीय / प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>कार्यालय प्रमुख, न्यायालयिक विज्ञान सेवा निदेशालय - अध्यक्ष</li> <li>ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड II, न्यायालयिक विज्ञान सेवा निदेशालय - सदस्य</li> <li>प्रशासनिक अधिकारी, न्यायालयिक विज्ञान सेवा निदेशालय - सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता।

[फा.सं. डीएफएसएस/10/(15)/2012]

आर. के. सोनी, अवर सचिव

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS****(DIRECTORATE OF FORENSIC SCIENCE SERVICES)**

New Delhi, the 11th April, 2019

**G.S.R. 117.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Bureau of Police Research and Development (Class III Posts) Recruitment Rules, 1975 insofar as it relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulation the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Directorate of Forensic Science Services, Ministry of Home Affairs, namely:-

- Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Directorate of Forensic Science Services, Lower Division Clerk (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2019.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of posts, classification and Level in the Pay matrix.**—The number of posts, its classification and the Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matter connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.**—No person, -  
who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,  
shall be eligible for appointment to the said post:  
Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- Power to relax.**— Where the Central Government is of opinion that it is necessary to expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.
- Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the pay Matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Lower Division Clerk	18* (2019) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C', Non Gazetted, Ministerial.	Level-2	Non-Selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)
Between 18 and 27 years of age (relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government from time to time. Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	(i) Educational qualification: 12 <sup>th</sup> Class or equivalent qualification from a recognized Board or University. (ii) Skill Test norms on Computer: (a) English Typing @ 35 w.p.m.	Yes, to the extent indicated in column (11).

Where recruitment is not through SSC, crucial date for determining the age-limit shall be the last date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshwadeep).	(b) Hindi Typing @ 30 w.p.m. (Time allowed: 10 mts) (35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 KDPH / 9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word)	
--	---	--

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(9)	(10)
Two years	85% by direct recruitment through Staff Selection Commission and 15% by Promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>(i) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the Group C Staff in the Level 1 of Pay Matrix and who possess 12<sup>th</sup> Class pass or equivalent qualification and have rendered three years' regular service in the grade/Level, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age-limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes).</p> <p><b>Note 1:</b> If more of such employees than the number of vacancies available under clause (i) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(ii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group C employees who have rendered three years regular service in posts with the Level 1 in the pay Matrix.</p> <p><b>Note 2:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade</p>	<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion &amp; confirmation) consisting of:</b></p> <p>(i) Head of Office, Directorate of Forensic Science Services – Chairman.</p> <p>(ii) Senior Scientific Officer, Gr.II, Directorate of Forensic Science Services – Member.</p> <p>(iii) Administrative Officer, Directorate of Forensic Science Services – Member.</p>	Not applicable

along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.		
--	--	--

[F. No. DFSS/10/(15)/2012]

R. K. SONI, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 मई, 2019

**सा.का.नि.118.**—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खंड (ख) और (ग) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल (योधक आशुलिपिक कॉडर) समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2011 को, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, सीमा सुरक्षा बल में समूह 'क' और समूह 'ख' के पद (योधक आशुलिपिक कॉडर) पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सीमा सुरक्षा बल (योधक आशुलिपिक कॉडर) समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन तालिका में उनका स्तर वही होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता,** — वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; करार किया है; उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **अधिवर्षिता.**—(1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न से सेवानिवृत्त होगा :

परन्तु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

(2) किसी व्यक्ति को सत्तावन वर्ष की सेवानिवृत्ति की आयु के पश्चात सेवा विस्तारण मंजूर नहीं किया जाएगा।

6. **चिकित्सकीय दृष्ट्या योग्यता.**—(1) इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल ऐसे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

(2) "शेष-1" से अभिप्रेत है जो निम्नलिखित चिकित्सा प्रवर्ग से है:—

(i) चिकित्सा अधिकारी द्वारा अधिकारी का यथानिर्धारित मानकों के तहत किया गया और कूट अक्षरों SHAPE द्वारा इंगित चिकित्सा वर्गीकरण निम्नलिखित को उपदर्शित है :—

S — मनोवैज्ञानिक (Psychological)

H — श्रवण क्षमता (Hearing)

A — एपेंडेजेज (Appendages)

P — शारीरिक क्षमता (Physical Capacity)

E — दृष्टि क्षमता (Eye-Sight)

(ii) अधिकारी की कार्य क्षमता को प्रत्येक कूट अक्षर के सामने 1 से 5 तक के अंकों से दर्शाया जाएगा जो क्रमशः घटती हुई कार्यक्षमता को दर्शाएंगे और अंकों को कूट अक्षर के सामने लिखा जाएगा, सिवाय उस स्थिति के जहां कोई अधिकारी सभी मानकों में ग्रेड-1 में है तो उसकी श्रेणी को

S1H1A1P1E1 लिखने की बजाय SHAPE-1 लिखकर दर्शाया जा सकता है और इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नलिखित है :-

- (1) कहीं भी हर जगह ड्यूटी के लिए योग्य।
- (2) हर प्रकार की ड्यूटी के लिए योग्य किन्तु कार्यों के प्रकार और कार्य क्षेत्रों के अनुसार सीमित जो इस बात पर निर्भर है कि इन कार्यों में अत्यधिक मानसिक दबाव या श्रवण अथवा दृष्टि क्षमता अथवा आंख और कान दोनों की तीक्ष्णता अपेक्षित है अथवा नहीं।
- (3) "एस" मानक को छोड़कर दैनन्दिन अथवा बैठकर की जाने वाली ड्यूटी के लिए योग्य किन्तु अधिक ऊंचाई (2,700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे या पहाड़ी क्षेत्रों में और लंबे कार्य के लिए असमर्थता हो सकती है।
- (4) अस्पताल में भर्ती होने या बीमारी के कारण अवकाश के कारण अस्थायी रूप से अस्वस्थ।
- (5) ड्यूटी के लिए स्थायी रूप से अस्वस्थ।

7. **ज्येष्ठता.** — (1) ऐसे व्यक्ति, जो स्थानापन्न या अधिष्ठायी हैसियत में उच्चतर रैंक धारण किए हुए हैं, उन व्यक्तियों से ज्येष्ठ होंगे जो निम्नतर रैंक धारण किए हुए हैं।

(2) किसी रैंक में ज्येष्ठता, उस रैंक में निरन्तर नियमित नियुक्ति के आधार पर अवधारित की जाएगी;

परन्तु ऐसे कार्मिकों की ज्येष्ठता, जो एक ही रैंक धारण किए हुए हैं और जो एक ही दिन प्रोन्नत किए गए हों उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन के क्रम के अनुसार अवधारित की जाएगी।

8. **शिथिल करने की शक्ति.** — जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत्, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

9. **व्यावृत्ति.** — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
1. उप कमांडेंट (प्रधान निजी सचिव)	8* (2019) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक)	स्तर -11 67700-208700 रु०,

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति:</b> —भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन (अल्पकालिक अनुबंध सहित) या पुनर्नियोजन किया जाएगा

(11)

#### प्रोन्नति:

वेतन मैट्रिक्स के स्तर -10 56100-177500 रु० में ऐसे सहायक कमांडेंट (निजी सचिव) जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्षों की नियमित सेवा पूरी की है, जिनकी चिकित्सा श्रेणी शेप-1 है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हता है :-

(i) प्रवेश स्तर के पद के लिए यथाविहित बुनियादी प्रशिक्षण।

(ii) समय-समय पर महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा यथाविहित, प्रोन्नति पाठ्यक्रम या प्रशिक्षण पूरा किया हो।

**टिप्पण :-**जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल 2. महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल 3. निदेशक/उप सचिव गृह मंत्रालय	लागू नहीं होता
— अध्यक्ष	
— सदस्य	
— सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)
2. सहायक कमांडेंट (निजी सचिव)	26* (2019) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक)	स्तर —10 56100—177500रु0

(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा

(11)
<p><b>प्रोन्नति द्वारा:</b> वेतन मैट्रिक्स के स्तर — 7 (रु0 44900—142400) में ऐसे निरीक्षक (निजी सहायक) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा पूरी की है, जिनकी चिकित्सा श्रेणी शेष—। है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हता है :-</p> <p>(i) प्रवेश स्तर के पद के लिए यथाविहित बुनियादी प्रशिक्षण।</p> <p>(ii) समय-समय पर महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा यथाविहित, प्रोन्नति पाठ्यक्रम या प्रशिक्षण पूरा किया हो।</p> <p><b>टिप्पण :-</b>जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)	(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल	लागू नहीं होता
— अध्यक्ष	



2. महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल	—	सदस्य	
3. निदेशक/उप सचिव गृह मंत्रालय	—	सदस्य	
4. उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल	—	सदस्य	
<b>पुष्टिकरण के संबंध में विचार के लिए समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b>			
1. महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल	—	अध्यक्ष	
2. महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल	—	सदस्य	
3. निदेशक/उप सचिव गृह मंत्रालय	—	सदस्य	
4. उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल	—	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)
3. निरीक्षक (निजी सहायक)	106* (2019) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक)	स्तर -7 44900-142400 रु.

(5)	(6)	(7)	(8)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति द्वारा :</b> वेतन मैट्रिक्स के स्तर -6 35400-112400 रु. में ऐसे उप निरीक्षक (आशुलिपिक) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्षों की नियमित सेवा पूरी की है, जिनकी चिकित्सा श्रेणी शेष-। है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हता है :-</p> <p>(i) प्रवेश स्तर के पद के लिए यथाविहित बुनियादी प्रशिक्षण।</p> <p>(ii) समय-समय पर महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा यथाविहित, प्रोन्नति पाठ्यक्रम या प्रशिक्षण पूरा किया हो।</p> <p><b>टिप्पण :-</b>जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति द्वारा :</b> केन्द्रीय पुलिस बलों के ऐसे अधिकारी -</p> <p>(i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (रु0 35400-112400) उप निरीक्षक (आशुलिपिक) की श्रेणी में पांच वर्षों की नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आधारित किसी अन्य कॉडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतय: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3 :</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

(12)	(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष 2. उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल — सदस्य 3. कमांडेंट सीमा सुरक्षा बल — सदस्य	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)
4. उप निरीक्षक (आशुलिपिक)	143* (2019) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक)	स्तर — 6 35400—112400रु0,

(5)	(6)	(7)	(8)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)	(11)
दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति द्वारा :</b> वेतन मैट्रिक्स के स्तर — 5 (29200—92300रु0) में ऐसे सहायक उप निरीक्षक (आशुलिपिक) जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्षों की नियमित सेवा पूरी की है, जिनकी चिकित्सा प्रवर्ग शेष—। है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हता है :— (i) प्रवेश स्तर के पद के लिए यथाविहित बुनियादी प्रशिक्षण। (ii) समय—समय पर महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा यथाविहित, प्रोन्नति पाठ्यक्रम या प्रशिक्षण पूरा किया हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b>—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति द्वारा :</b> केन्द्रीय पुलिस बलों के ऐसे अधिकारी — (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर—5 (रु0 29200—92300) सहायक उप निरीक्षक (आशुलिपिक) की श्रेणी में छः वर्षों की नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आधारित किसी अन्य कॉडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3 :</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

(12)	(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल	— अध्यक्ष
2. उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य
3. कमांडेंट सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य

[फा. सं. सी-17/10/2018—गोपनीय/आर.आर./सीसुबल]  
विनोद कुमार, अवर सचिव (कार्मिक—III)

New Delhi, the 16th May, 2019

**G.S.R.118.—** In exercise of the powers conferred by sub-section(1) read with clauses (b) and (c) of sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), and in supersession of the Border Security Force (Combatised Stenographers Cadre), Group 'A' and Group 'B' Posts, Recruitment Rules, 2011, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' and Group 'B' posts, in Border Security Force (Combatised Stenographers Cadre) in the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.—** (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Border Security Force, (Combatised Stenographers Cadre), Group 'A' and Group 'B' Posts, Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into Force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.—** The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—** The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.—** No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living has entered into, or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Superannuation.—** (1) A person appointed under the provisions of these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years:

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month of attaining the age of fifty-seven years.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of fifty seven years.

6. **Medical Fitness.—** (1) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

(2) SHAPE-I means Medical Category defined as under:-

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function:-

S - Psychological

H - Hearing

A - Appendages

P - Physical Capacity

## E - Eye-Sight

- (ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S<sub>1</sub>H<sub>1</sub>A<sub>1</sub>P<sub>1</sub>E<sub>1</sub>. General evaluation of these numerals is as under:-

1. Fit for all duties anywhere.
2. Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes.
3. Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
4. Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.
5. Permanent unfit for duties.

7. **Seniority.-** (1) Persons holding a higher rank whether in an officiating or substantive Capacity shall be senior to the persons holding a lower rank.

(2) Seniority in any rank shall be determined on the basis of continuous regular appointment in that rank:

Provided that the seniority of the personnel holding the same rank and promoted on the same day shall be determined in accordance with the order of selection for appointment to that post.

8. **Powers to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
9. **Saving.-** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Deputy Commandant (Principal Private Secretary)	08*(2019) (* Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial (Combatised).	Level -11 Rs. 67700- 208700.

Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Selection post	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method or recruitment, whether by direct recruitment or promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	promotion

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

**Promotion :**

Assistant Commandant (Personal Secretary) in level-10 Rs. 56100-177500 in the pay matrix with five years of regular service in the grade subject to fulfillment of medical category SHAPE-I and shall qualify:-

- (i) basic training as prescribed for entry level post;
- (ii) should have undergone promotional course or training as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time.

**Note:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</b>  1. Director General, Border Security Force - Chairman;  2. Inspector General, Border Security Force - Member;  3. Director/Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs. - Member;	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Assistant Commandant (Personal Secretary )	26* (2019) (* Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial (Combatized).	Level-10 Rs. 56100-177500

(5)	(6)	(7)
Selection post	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	By promotion

(11)

**By Promotion :**

Inspector (Personal Assistant) in the level-7 ( Rs. 44900-142400) in the pay matrix with three years regular service in the grade subject to fulfillment of medical category SHAPE-I and shall qualify:-

- (i) Basic training as prescribed for entry level post;
- (ii) Should have undergone promotional courses or training as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time.

**Note:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)	(13)
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of:-</b>  1. Director General, Border Security Force - Chairman  2. Inspector General, Border Security Force - Member  3. Director/Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs - Member  4. Deputy Inspector General, Border Security Force - Member  <b>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</b>  1. Director General, Border Security Force - Chairman  2. Inspector General, Border Security Force - Member  3. Director/Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs - Member  4. Deputy Inspector General, Border Security Force - Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Inspector (Personal Assistant)	106* (2019) (* Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial (Combatised)	Level-7 Rs. 44900 -142400

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection post	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Not applicable	By promotion failing which by deputation	<b>By promotion:</b> Sub-Inspector (Stenographer) in level 6 Rs. 35400-112400 in the pay matrix with five years regular service in the grade subject to fulfillment of medical category SHAPE-I and shall qualify:- (i) basic training as prescribed for entry level post; (ii) should have undergone promotional course or training as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time.  <b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  <b>By Deputation :</b> Personnel of Central Police Forces.- (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department ; or (ii) with five years of regular service in the grade of Sub-Inspector(Stenographer)

		<p>in level-6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix in the parent cadre or department.</p> <p><b>Note 1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years.</p> <p><b>Note 3:</b> The upper age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of application).</p>
--	--	---

(12)	(13)
<p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting off:-</b></p> <p>1. Inspector General, - Chairman Border Security Force</p> <p>2. Deputy Inspector General, - Member Border Security Force</p> <p>3. Commandant, - Member Border Security Force</p>	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)
4. Sub-Inspector (Steno)	143* (2019) (* Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial (Combatised)	Level- 6 Rs. 35400-112400

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection post	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Two years	By promotion failing which by deputation.	<p><b>By promotion:</b> Assistant Sub-Inspector (Stenographer) of the Border Security Force in level -5 ( Rs. 29200-Rs. 92300) with six years regular service in the grade subject to fulfillment of medical category SHAPE-I and shall qualify:- (i) The Basic training as prescribed for entry level post; (ii) Should have undergone course or training as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>By Deputation :</b> Personnel of Central Police Forces.- (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department ; or (ii) with six years regular service in the grade of Assistant Sub-Inspector(Stenographer) in level-5 (Rs. 29200-92300) in the pay matrix in the parent cadre or department.</p> <p><b>Note 1:</b>The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> The period of deputation including the period of deputation in</p>

		another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. <b>Note 3:</b> The upper age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of application).
--	--	--

(12)	(13)
<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion.</b> 1. Inspector General, - Chairman Border Security Force 2. Deputy Inspector General, - Member Border Security Force 3. Commandant, - Member Border Security Force.	Not applicable

[F. No. C-17/10/2018-Confdl/RRs/BSF]

VINOD KUMAR, Under Secy. (Pers-III)

**कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय****(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)**

नई दिल्ली, 9 मई, 2019

**सा.का.नि.119.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग, (प्रशासनिक अधिकारी) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 1999 को और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, (प्रशासनिक अधिकारी) समूह 'क' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- संघ लोक सेवा आयोग (प्रशासनिक अधिकारी) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 1999 (जिसे इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है।), नियम 2 के लिए निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात :-

"2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर - पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।"

- उक्त नियमों में, अनुसूची के लिए, निम्नलिखित अनुसूची को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात :-

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रशासनिक अधिकारी	1 * (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-10 (रु.56100-177500)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता



सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति</b> : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या अमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या अमेसन किया जाएगा

(11)

#### प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति :-

##### I. प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात् मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स में स्तर 8 या समतुल्य श्रेणी में दो वर्ष का नियमित सेवा की हो, या

(iii) जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात् मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 या समतुल्य श्रेणी में तीन वर्ष के नियमित सेवा की हो; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो :

(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कला या विज्ञान या वाणिज्य में स्नातक डिग्री या उसके समकक्ष धारण करता हो, या

(ii) मान्यताप्राप्त संस्थान से कार्मिक प्रशासन या मानव संसाधन विकास में तीन वर्ष का डिप्लोमा, और

(iii) प्रशासन, स्थापन और लेखा कार्य में तीन वर्ष का अनुभव

II. ऐसा विभागीय अधिकारी जो सहायक प्रशासनिक अधिकारी, वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो

उसका बाहरी व्यक्तियों के साथ भी विचार किया जाएगा और यदि वह उस पद के लिए चयनित हो जाता है तो यह माना जाएगा कि वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया है।

**टिप्पण 1:-** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इस प्रकार प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्त प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार के जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2:-** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :-** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.सं. 39021/02/2018-स्था. (बी)]

राजवीर सिंह, अवर सचिव

**पाद टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्याक सा. का. नि.286, तारीख 11 सितम्बर, 1999 में प्रकाशित की गई

और अधिसूचना संख्याक सा.का.नि. 64, तारीख 31 मार्च, 2012 को अंतिम बार संशोधित की गई।

**MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS****(Department of Personnel and Training)**

New Delhi, the 9th May, 2019

**G.S.R. 119.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission, (Administrative Officer) Group 'A' Post Recruitment Rules, 1999, namely:-

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission, (Administrative Officer) Group 'A' post Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Union Public Service Commission, (Administrative Officer) Group 'A' Post Recruitment Rules, 1999 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-

“2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”

3. In the said rules, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:-

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Administrative Officer	01* (2019) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Ministerial	Level 10 (Rs. 56100-177500)	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion or Deputation

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<b>Promotion or Deputation:</b> <b>I. Deputation:</b> Officers under the Central Government: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department; or (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level 8 in the pay matrix	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

<p>or equivalent in the parent Cadre or Department; or</p> <p>(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level 7 in the pay matrix or equivalent in the parent Cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>(i) Bachelor's degree in Arts or Science or Commerce from a recognised University or equivalent; or</p> <p>(ii) three years diploma in Personnel Administration or Human Resource Development from a recognised institution; and</p> <p>(iii) three years' experience in administration, establishment and accounts works.</p> <p>II. The Departmental Officer holding the post of Assistant Administrative Officer in level 8 in the pay matrix with two years' regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p><b>Note 1.-</b> Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2.-</b> Period of deputation including period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations or departments of the Central Government shall not exceed three years.</p> <p><b>Note 3.-</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--

[F.No. 39021/02/2018-Estt.(B)]

RAJBIR SINGH, Under Secy.

**Foot Note:** The Principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. 286, dated the 11<sup>th</sup> September, 1999 and last amended vide G.S.R. 64, dated 31<sup>st</sup> March, 2012.

नई दिल्ली, 9 मई, 2019

**सा.का. नि. 120.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग, सहायक प्रशासनिक अधिकारी भर्ती नियम, 2010 को संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, (सहायक प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- संघ लोक सेवा आयोग (सहायक प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 2010 (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है), नियम 2 के लिए निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

**“2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर .—** पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

- उक्त नियमों में, अनुसूची के लिए, निम्नलिखित अनुसूची को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक प्रशासनिक अधिकारी	1 *(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसूचित	स्तर-8 (रु.47600-151100)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेदन द्वारा तथा पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति/आमेदन

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा
(11)
<b>प्रतिनियुक्ति/आमेदन:</b> केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 7 में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो; या (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छः वर्ष की नियमित सेवा की हो; और (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो : (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कला या विज्ञान या वाणिज्य में स्नातक की डिग्री या समकक्ष : या मान्यताप्राप्त संस्थान से कार्मिक प्रशासन या मानव संसाधन विकास में तीन वर्ष का डिप्लोमा; और (ii) प्रशासन, स्थापन और लेखा कार्य में तीन वर्ष का अनुभव । <b>टिप्पण 1 :-</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । <b>टिप्पण 2 :-</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	जब अन्य अधिकारियों में से कोई अधिकारी आमेदन के आधार पर किसी पद पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा.सं. 39021/02/2018-स्था. (बी)]

राजवीर सिंह, अवर सचिव

**पाद टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्यांक सा.का. नि. 211, तारीख 22 नवंबर, 2010 को प्रकाशित ।

New Delhi, the 9th May, 2019

**G.S.R. 120 .—** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Union Public Service Commission, Assistant Administrative Officer Recruitment Rules, 2010, namely:-

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission, Assistant Administrative Officer Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Union Public Service Commission, Assistant Administrative Officer Recruitment Rules, 2010 (hereinafter referred to as the said Rules) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-

“2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.” .

3. In the said Rules, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:-

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Administrative Officer	01* (2019) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group ‘B’ Gazetted, Ministerial	Level 8  (Rs. 47600-151100)	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/ Absorption

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<b>Deputation/ Absorption:</b> Officers under the Central Government: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department; or (ii) with two years’ service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level 7 in the pay matrix or equivalent in the parent Cadre or Department; or (iii) with six years’ service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level 6 of pay matrix or equivalent in the parent Cadre or Department; and (b) possessing the following educational	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary when an officer amongst others is in the field of consideration for appointment to the post on absorption basis.

<p>qualifications and experience:</p> <p>(i) Bachelor's degree in Arts or Science or Commerce from a recognised University or equivalent; or</p> <p>three years diploma in Personnel Administration or Human Resource Development from a recognized institution; and</p> <p>(ii) three years' experience in administration, establishment and accounts works.</p> <p><b>Note 1:</b> Period of deputation including period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations or departments of the Central Government shall not exceed three years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--

[F.No. 39021/02/2018-Estt.(B)]

RAJBIR SINGH, Under Secy.

**Foot Note.-** The principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. 211, dated the 22<sup>nd</sup> November, 2010.

नई दिल्ली, 9 मई, 2019

**सा.का. नि. 121.—** राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग, बढई समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2000 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, बढई समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- संघ लोक सेवा आयोग, बढई समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2000 (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है), नियम 2 के लिए निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

"2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर - पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

- उक्त नियमों में, अनुसूची के लिए, निम्नलिखित अनुसूची को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बढई	01* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-4 (रु.25500-81100)	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की	<b>आवश्यक :</b> (I) मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या कोई अन्य समकक्ष संस्थान से बढईगरी

					<p>जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पणी :-</b> आयु - सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू - कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)।</p>	<p>व्यवसाय में प्रमाण पत्र; और</p> <p>(II) व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पणी 1-</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केंद्रीय सरकार या समकक्ष प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पणी 2-</b> अनुभव संबंधी अर्हताएँ केंद्रीय सरकार या समकक्ष प्राधिकारी के विवेक अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केंद्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	--	--	--	--	---	--

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति या अमेसन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या अमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या अमेसन किया जाएगा
(11)
<p><b>प्रतिनियुक्ति या अमेसन :</b></p> <p>उन व्यक्तियों में से जो केंद्रीय सरकार में कार्यरत हों :</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-3 में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष</p>

की नियमित सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो; या

(iv) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में ग्यारह वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) ऐसे अभ्यर्थी जो स्तम्भ (7) में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं एवं अनुभव रखते हों।

**टिप्पण 1 :-** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :-** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b> 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)/उप सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष संघ लोक सेवा आयोग 2. अवर सचिव (भर्ती शाखा), संघ लोक सेवा आयोग - सदस्य 3. अवर सचिव (परीक्षा शाखा), संघ लोक सेवा आयोग - सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा.सं. 39021/02/2018-स्था. (बी)]

राजबीर सिंह, अवर सचिव

**पाद टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र सा. का. नि. 154 तारीख 17 मार्च, 2001 और उसके बाद संशोधन सा.का.नि. 31 तारीख, 4 फरवरी, 2012 द्वारा प्रकाशित।

New Delhi, the 9th May, 2019

**G.S.R. 121.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission, Carpenter Group 'C' post Recruitment Rules, 2000, namely:-

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission, Carpenter Group 'C' post Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Union Public Service Commission, Carpenter Group 'C' post Recruitment Rules, 2000 (hereinafter referred to as the said Rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification and level in the pay matrix- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”

3. In the said Rules, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:-

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Carpenter	01* (2019) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' non-Gazetted, non-Ministerial	Level 4 (Rs. 25500-81100)	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants up to the



					<p>age of 40 years in the case of general candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Panghi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).</p>
--	--	--	--	--	--

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion/ deputation/absorption to be made
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
<p><b>Essential:</b></p> <p>(I) Certificate in carpentry trade from a recognised Industrial Training Institute or any other equivalent Institute; and</p> <p>(II) One year experience in the trade.</p> <p><b>Note 1:</b> The qualification(s) are relaxable at the discretion of the Central Government/ Competent Authority in the case of candidates otherwise</p>	Not applicable	Two years' for Direct Recruits	Deputation/absorption failing which by direct recruitment	<p>Deputation/ Absorption:</p> <p>From amongst the persons working in the Central Government-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Level 3 in the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Level 2 in the</p>

well qualified. <b>Note 2:</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government/Competent Authority in the case of candidates belonging to Schedule Caste or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.				Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department; or (iv) with eleven years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 1 of the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7). <b>Note 1:</b> Period of deputation including period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations or departments of the Central Government shall not exceed three years. <b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.
--	--	--	--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group- 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering Confirmation):</b> <b>Consisting of:-</b> Joint Secretary (Administration)/ Deputy Secretary (Administration), Union Public Service Commission - Chairman Under Secretary (Recruitment Branch), Union Public Service Commission - Member Under Secretary (Examination Branch), Union Public Service Commission - Member	Not applicable

[F. No. 39021/02/2018-Estt. (B)]

RAJBIR SINGH, Under Secy.

**Foot Note:-** The Principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. 154, dated 17<sup>th</sup> March, 2001 and subsequently amended vide G.S.R. 31, dated 4<sup>th</sup> February, 2012.

नई दिल्ली, 9 मई, 2019

**सा.का.नि. 122.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग, अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण खण्ड समूह 'क' और 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 को संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, ( ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी, अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) खण्ड समूह 'क' और 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है), नियम 2 के लिए निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात:-

**"2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** - पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. उक्त नियमों में, अनुसूची के लिए, निम्नलिखित अनुसूची को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात :-

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण)	02 * (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-11 (रू. 67700-208700)	चयन पद	40 वर्ष से अधिक नहीं। (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पणी</b> :- आयु - सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू - कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा-जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	<b>आवश्यक</b> (I) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सांख्यिकी या संक्रिया अनुसंधान या गणित या अनुपयुक्त सांख्यिकी या अनुपयुक्त गणित या गणितीय सांख्यिकी में मास्टर डिग्री; या स्नातक या स्नातकोत्तर स्तर पर एक विषय के रूप में सांख्यिकी के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अर्थशास्त्र या समाजशास्त्र या मनोविज्ञान या वाणिज्य में मास्टर डिग्री ; और (ख) सांख्यिकीय आंकड़ों का विश्लेषण तथा उनके निर्वचन में केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या वैधानिक तथा स्वायत्त संगठन या भर्ती बोर्ड अर्थात बैंककारी अथवा रेल भर्ती बोर्ड या भारतीय तकनीकी संस्थान या भारतीय प्रबंधन संस्थान या केंद्रीय माध्यमिक शिक्षा बोर्ड या राज्य लोक सेवा आयोग या राज्य माध्यमिक या तकनीकी शिक्षा बोर्ड या कर्मचारी चयन आयोग या संघ लोक सेवा आयोग या विश्वविद्यालय

					<p>अनुदान आयोग या वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान परिषद के अंतर्गत पांच वर्ष का अनुभव रखते हों।</p> <p><b>बांछनीय :</b> किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय द्वारा प्रदत्त कंप्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या इलेक्ट्रॉनिक विभाग द्वारा प्रत्यायित कंप्यूटर पाठ्यक्रम के अधीन 'ए' स्तर डिप्लोमा।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रकार पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए रिक्त पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	--	--	--	--	---

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
आयु : नहीं शैक्षणिक : नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)
<p><b>प्रोन्नति :</b> ऐसा अनुसंधान अधिकारी (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) जिसने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो, जिसके न हो सकने पर ऐसा अनुसंधान अधिकारी (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 में, जिसने संयुक्त रूप से आठ वर्ष की नियमित सेवा अनुसंधान अधिकारी (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) और कनिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) जिसका वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 है, की हो जिसमें से अनुसंधान अधिकारी (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) के रूप में न्यूनतम तीन वर्ष की अवधि नियमित सेवा की हो और राष्ट्रीय सूचना केंद्र या सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंध संस्थान या सरकार द्वारा प्रायोजित संस्थान से प्रारंभिक स्तरीय डेटाबेस प्रबंधन प्रणाली का पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p>

**टिप्पण 1 :-** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपने अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसे अर्हत या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हत या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अर्हत या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्त (अल्पकालिक संविदा सहित):**

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान के अधीन ऐसे अधिकारी –

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं ; या  
 (ii) जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 या समतुल्य श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो ; या  
 (iii) जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 या समतुल्य श्रेणी में छः वर्ष की नियमित सेवा की है ; और  
 (ख) जिसके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।

**टिप्पण 1 :-** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2 :-** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 3 :-** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<b>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष</li> <li>2. अपर सचिव (प्रशासनिक शाखा का भार साधक), संघ लोक सेवा आयोग - सदस्य</li> <li>3. अपर सचिव (परीक्षा सुधार शाखा का भारसाधक), संघ लोक सेवा आयोग - सदस्य</li> </ol> <b>विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष</li> <li>2. अपर सचिव (प्रशासनिक शाखा का भार साधक) संघ लोक सेवा आयोग - सदस्य</li> <li>3. अपर सचिव (परीक्षा सुधार शाखा का भारसाधक), संघ लोक सेवा आयोग - सदस्य</li> </ol>	सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ।) में नियुक्ति के लिए, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा.सं. 39021/02/2018-स्था. (बी)]

राजबीर सिंह, अवर सचिव

**पाद टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र भाग- II, खंड-3, उपखंड (i), तारीख 19 फरवरी, 2013 में अधिसूचना सख्यांक सा.का.नि. 51, तारीख 23 फरवरी, 2013 द्वारा प्रकाशित की गई थी ।

New Delhi, the 9th May, 2019

**G.S.R. 122 .—**In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Union Public Service Commission, Research, Statistics and Analysis Wing Group 'A' and 'B' posts Recruitment Rules, 2013, namely:-

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission, Senior Research Officer (Research, Statistics and Analysis) Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Union Public Service Commission, Research, Statistics and Analysis Wing Group A and B post Recruitment Rules, 2013 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-

**“2. Number of post, classification and level in the pay matrix.-** The number of post, classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules” .

3. In the said rules, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:-

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Research Officer (Research, Statistics and Analysis)	02* (2019) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'A' Gazetted, non-Ministerial	Level 11 (Rs. 67700-208700)	Selection post

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)
Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government from time to time.) <b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Panghi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and	<b>Essential:</b> (a)(i) Masters degree in Statistics or Operation Research or Mathematics or Applied Statistics or Applied Mathematics/Mathematical Statistics from a recognised University or Institute; or (ii) Masters degree in Economics or Sociology or Psychology or Commerce with Statistics as one of the subject at graduate level or Post Graduate level from a recognised university; and (ii) possessing five years' experience of analysis of statistical data and interpretation in Central Government or State Government or Universities or Recognised Training Institute or Public Sector Undertaking or Statutory or Autonomous Organizations or Recruitment Boards e.g. Banking and Railway Recruitment Boards or Indian Institute of Technology or Indian Institute of Management or Central Board of Secondary or Technical Education or Staff Selection Commission or Union Public Service Commission or University Grants Commission or Council of Scientific and Industrial Research. <b>Desirable:</b> Post Graduate diploma in Computer Application awarded by any recognised University or 'A' level Diploma under Department of Electronics' accredited computer course. <b>Note 1:</b> The qualification(s) are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified for the reasons to be recorded in writing. <b>Note 2:</b> The qualification(s) regarding experience is relaxable at	Age: No Educational Qualification: No

Nicobar Island or Lakshadweep)	the discretion of the Union Public Service Commission for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Schedule Caste or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.	
--------------------------------	--	--

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/absorption to be made
(9)	(10)	(11)
One year for direct recruits	Promotion failing which by Deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment	<p><b>Promotion:</b> Research Officer (Research, Statistics and Analysis) in the Level 10 of the pay matrix with five years' regular service in the grade, failing which Research Officer (Research, Statistics and Analysis) in the Level 10 of the pay matrix with combined regular service of eight years in the grade of Research Officer (Research, Statistics and Analysis) and Junior Research Officer (Research, Statistics and Analysis) in the level 7 of the pay matrix, out of which minimum three years regular service as Research Officer (Research, Statistics and Analysis) and having completed successfully a training on elementary level Data Base Management System related course from National Informatics Centre or Institute of Secretariat Training and Management or Government sponsored institute.</p> <p><b>Note 1.-</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract): Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level 10 in the pay matrix or equivalent in the parent Cadre or Department; or (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level 8 in the pay matrix or equivalent in the parent Cadre or Department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column (7).</p> <p><b>Note 1.-</b> Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2.-</b> Period of deputation including period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations or departments of the Central Government shall not exceed four years.</p>

		<b>Note 3.-</b> The maximum age-limit for appointment by deputation (including Short term Contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.
--	--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</b> Secretary, Union Public Service Commission - Chairman; Additional Secretary (In-charge of Administration Branch), Union Public Service Commission - Member; Additional Secretary (In-charge of Examination Reforms Branch), Union Public Service Commission - Member.	Consultation with Union Public Service Commission is necessary in making direct recruitment and while appointing an officer on deputation (including short term contract).
<b>Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</b> Secretary, Union Public Service Commission - Chairman; Additional Secretary (In-charge of Administration Branch), Union Public Service Commission - Member; Additional Secretary (In-charge of Examination Reforms Branch), Union Public Service Commission - Member.	

[F.No. 39021/02/2018-Estt.(B)]

RAJBIR SINGH, Under Secy.

**Foot Note :** The Principal Rules were published vide notification number G.S.R. 51, dated the 19<sup>th</sup> February, 2013 in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated 23<sup>rd</sup> February, 2013.

नई दिल्ली, 9 मई, 2019

**सा.का. नि. 123.—** राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग, संयुक्त निदेशक (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) भर्ती नियम, 2013 को और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, संयुक्त निदेशक (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) भर्ती (संशोधन नियम), 2019 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- संघ लोक सेवा आयोग, संयुक्त निदेशक (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) भर्ती नियम, 2013 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है), नियम 2 के लिए निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-



**"2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर -** पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. उक्त नियमों में, अनुसूची के लिए, निम्नलिखित अनुसूची को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात :-

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
संयुक्त निदेशक (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण)	01* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिविय	स्तर-12 (रु. 78800-209200)	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(11)

**प्रोन्नति :** ऐसे ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी(अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 की श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से विश्लेषण योग्यता, डाटा निर्वचन, सांख्यिकी डाटा, संग्रह और विश्लेषण में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा किया हो।

**टिप्पण 1 :-** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपने अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसे अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति** (अल्पकालिक संविदा सहित); केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किया हुआ है या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

(i) सांख्यिकी या संक्रिया अनुसंधान या गणित या अनुप्रयुक्त सांख्यिकी या अनुप्रयुक्त गणित या गणितीय सांख्यिकी में मास्टर डिग्री या सांख्यिकी या समाजशास्त्र या मनोविज्ञान या वाणिज्य में मास्टर डिग्री, और

(ii) दस वर्ष का अध्ययन या अनुसंधान का अनुभव जिसके अंतर्गत शैक्षिक मापन एवं मूल्यांकन या परीक्षा सुधार या परीक्षा का सांख्यिकी विश्लेषण या भर्ती आंकड़ा का मंत्रीय सामग्री का विकास या तैयारी या वस्तुनिष्ठ प्रकार की कार्यसिद्ध या अभिवृत्ति परीक्षण की रचना और उससे संबद्ध क्षेत्रों में अनुभव भी सम्मिलित है।

**टिप्पण 1 :-** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने

के पात्र नहीं होंगे। इस प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार के जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2 :-** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3:-** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<b>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग - सदस्य 3. अपर सचिव (परीक्षा सुधार शाखा का भार साधक) - सदस्य संघ लोक सेवा आयोग	जब प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करना हो तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है (अल्पकालिक संविदा सहित)।

[फा.सं. 39021/02/2018-स्था. (बी)]

राजवीर सिंह, अवर सचिव

**पाद टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र भाग- II, खंड-3, उपखंड (i), तारीख 29 अक्टूबर, 2013 में अधिसूचना सख्यांक सा.का.नि. 249, तारीख 02 नवम्बर, 2013 द्वारा प्रकाशित की गई थी।

New Delhi, the 9th May, 2019

**G.S.R. 123.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Union Public Service Commission, Joint Director (Research, Statistics and Analysis) Recruitment Rules, 2013, namely:-

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission, Joint Director (Research, Statistics and Analysis) Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Union Public Service Commission, Joint Director (Research, Statistics and Analysis) Recruitment Rules, 2013 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

**“2. Number of post, classification and level in the pay matrix.-** The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said Rules, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:-

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in Pay Matrix	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Joint Director (Research, Statistics and Analysis)	01* (2019)  *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'A' Gazetted, non-Ministerial	Level 12 (Rs.78800-209200)	Selection post

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(10)	(11)
By Promotion failing which by Deputation (including short term contract).	<p><b>Promotion:</b> Senior Research Officer (Research, Statistics and Analysis) in Level 11 in the pay matrix with five years' regular service in the grade and having completed successfully training on Analytical abilities, Interpretation of Data, Statistical Data, collection and analysis from a recognised Institute.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation (including short term contract):</b> Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the level 11 in pay matrix or equivalent in the parent Cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>(i) Masters degree in Statistics or Operation Research or Mathematics or Applied Statistics or Applied Mathematics/ Mathematical Statistics or Masters degree in Economics or Sociology or Psychology or Commerce with Statistics; and</p> <p>(ii) ten years' teaching or research experience including experience in educational measurement or evaluation or examination reforms or statistical analysis of examination or recruitment data or development or preparation of instrumental materials or construction of objective type achievement or aptitude test and related areas.</p> <p><b>Note 1:</b> Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> Period of deputation including period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations or departments of the Central Government shall not exceed four years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</b>  Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman  Secretary, Union Public Service Commission - Member  Additional Secretary (In-charge of Examination Reforms Branch), Union Public Service Commission - Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

[F.No. 39021/02/2018-Estt.(B)]

RAJBIR SINGH, Under Secy.

**Foot Note.**—The Principal rules were published vide notification number G.S.R. 249, dated the 29<sup>th</sup> October, 2013 in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated 2<sup>nd</sup> November, 2013.

### कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय

#### (मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 8 मई, 2019

**सा.का.नि. 124.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, केंद्रीय मत्स्य, नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, पुस्तकालय और सूचना सहायक भर्ती नियम, 2011 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, मत्स्यपालन विभाग के अधीन केंद्रीय मत्स्य, नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में पुस्तकालय और सूचना सहायक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय मत्स्य, नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, पुस्तकालय और सूचना सहायक भर्ती नियम 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उनका वर्गीकरण वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :-

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति .—** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति .—** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. पुस्तकालय और सूचना सहायक	3* (तीन) <b>(2019)</b> *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400 रु.)	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। <b>टिप्पण 1:-</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण 2 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के	<b>आवश्यक:-</b> 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री। 2. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या स्वशासी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थान के अधीन किसी पुस्तकालय में दो वर्ष का अनुभव। <b>बांछनीय:</b> किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर ऐप्लिकेशन में डिप्लोमा। <b>टिप्पण 1:-</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण 2:-</b> अनुभव संबंधी अर्हता उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के

					अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
--	--	--	--	--	-------------------------------------	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा
(11)
<p><b>प्रतिनियुक्ति:-</b> (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है)</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या स्वशासी निकायों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर -5 (29200-92300 रु.) या समतुल्य पदों पर, नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी के छह वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव है।</p> <p><b>टिप्पण:-</b> प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
<b>(12)</b>	<b>(13)</b>
<p><b>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b></p> <p>1. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग, नौवहन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन</p> <p>- अध्यक्ष</p>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है

2. मात्स्यिकी विकास आयुक्त या संयुक्त आयुक्त (मात्स्यिकी), मत्स्यपालन विभाग	— सदस्य	
3. अवर सचिव (मात्स्यिकी), मत्स्यपालन विभाग	- सदस्य	
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी	- सदस्य	

[फा. सं. 3-35/2018-प्रशासन-5]

योगेन्द्र कुमार, अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE****(Department of Fisheries)**

New Delhi, the 8th May, 2019

**G.S.R. 124.**— In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Library and Information Assistant, Recruitment Rules, 2011, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Library and Information Assistant in the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Fisheries, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin (Library and Information Assistant) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in the pay matrix.** — The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** — The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.** — No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age- limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Library and Information Assistant	3* (2019) *Subject to variation dependant on workload	General Central Service Group-B Non-Gazetted, Non –Ministerial	Level-6 (Rs. 35400-112400)	Not applicable	Not exceeding 30 years. <b>Note 1.</b> -Relaxable for Government servants upto Five years in accordance

					<p>with the instruction or orders issued by the Central Government.</p> <p><b>Note 2.-</b> The crucial date for determining the age- limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India but not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p>
--	--	--	--	--	---

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
<p><b>Essential:</b> 1. Bachelor Degree in Library Science or library and information science of a recognised University or Institute. 2. Two years experience in a library under the Central or State Government or Union Territories or autonomous organisation or public sector undertaking or University or recognized research or educational institution.</p> <p><b>Desirable:</b> Diploma in Computer application from a recognized University or Institute.</p> <p><b>Note 1 .-</b> Qualifications are relaxable at the discretion</p>	Not applicable	Two years for direct recruits	By Deputation (including Short- term contract) failing which by Direct Recruitment.



of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.			
<p><b>Note2.-</b> The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>			

In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion committee exists what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Selection Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p><b>Deputation: (including Short- term contract)</b> Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or public sector undertakings or recognised research institutes or autonomous bodies or statutory organisations.</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay matrix level-5 (Rs. 29200-92300) or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7</p> <p><b>Note.-</b> Period of deputation(including Short- term contract) including period of deputation(including Short- term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some</p>	<p><b>Group B Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation consisting of) :-</b></p> <p>1. Director, Central Institute of Fisheries Nautical Engineering and Training - Chairman;</p> <p>2. Fisheries Development Commissioner or Joint Commissioner (Fisheries), Department of Fisheries -Member;</p> <p>3. Under Secretary(Fisheries), Department of Fisheries - Member;</p> <p>4. Senior Administrative Officer - Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.		
---	--	--

[F. No. 3-35/2018-Admn.-V]

YOGINDER KUMAR, Under Secy.

**जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय**

नई दिल्ली, 2 मई, 2019

**सा.का.नि.125.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड तकनीकी प्रचालक (भंडार), भर्ती नियम 1986 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में तकनीकी प्रचालक (भंडार) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, तकनीकी प्रचालक (भंडार) पद भर्ती नियम 2019 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान.**— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता.**— वह व्यक्ति -  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को उस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
तकनीकी प्रचालक	37* (2019)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन मैट्रिक्स में	लागू नहीं होता	18 वर्ष से 27 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-	<b>आवश्यक:-</b> किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या

(भंडार)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर 1 (रु.18000-56900/-)	समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण</b> - आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित होगी।	विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। <b>वांछनीय:</b> केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कंपनी अधिनियम के अधीन रजिस्ट्रीकृत प्राइवेट सेक्टर कंपनी से भंडार लेखों के रखरखाव और अनुरक्षण का एक वर्ष का अनुभव।
---------	--	----------------------------------	---------------------------	---	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा
(11)
लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिल कर बनेगी: 1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड अध्यक्ष 2. कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए.31013/02/2019-के.भू.ज.बो.]

एस. के. कटारिया, अवर सचिव

**MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION**

New Delhi, the 2nd May, 2019

**G.S.R.125.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board, Technical Operator (Stores) Recruitment Rules 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Operator (Stores) in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, namely:-

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board Technical Operator (Stores) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.**— The number of post, its classification and level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Technical Operator (Stores)	37* (2019) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-ministerial	Level-1 (Rs.18,000-56,900/-)	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 to 27 years. The upper age-limit is relaxable for departmental candidates upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  <b>Note :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	<b>Essential:-</b> Matriculation pass or equivalent from a recognised Board or University.  <b>Desirable:-</b> One year experience in handling and maintenance of Stores Accounts from Central Government or State Government or Public Sector Undertakings or Private Sector Company registered under Company Act.	Not applicable	Two years

Method of recruitment whether by direct or by promotion or deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion or deputation / absorption grade from which promotion or deputation / absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)
Direct recruitment	Not applicable	<b>Group-‘C’ Departmental confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:</b> 1. Director (Administration), Central Ground Water Board – Chairman; 2. Executive Engineer, Central Ground Water Board – Member; 3. Administrative Officer, Central Ground Water Board – Member.	Not applicable.

[F.No. A. 31013/02/2019-CGWB]

S.K. KATARIA, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 मई, 2019

**सा.का.नि.126.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक भण्डारी) भर्ती नियम, 2004 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में सहायक भण्डारी पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक भण्डारी) भर्ती नियम 2019 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता.**— वह व्यक्ति -  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को उस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक भण्डारी	94* (2019)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2 (रु.19,900-63,200)	अचयन	18 वर्ष से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।	<b>आवश्यक:-</b> (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 12वीं उत्तीर्ण किया हो या समतुल्य, हिन्दी का ज्ञान रखता हो; और (ii) कंपनी अधिनियम के अधीन रजिस्ट्रीकृत केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सैक्टर उपक्रमों या प्राइवेट सैक्टर कंपनी में भंडार लेखा अनुरक्षण में तीन वर्ष का अनुभव। <b>टिप्पण 1:</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएँ कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएँ कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जतियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
(i) आयु: नहीं; (ii) शैक्षिक अर्हताएँ: नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	(i) 40% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सके पर सीधी भर्ती द्वारा; और (ii) 60% सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)
<p><b>प्रोन्नति:</b> ऐसे तकनीकी ऑपरेटर (भंडारण) जिन्होंने इस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो जिसमें भंडार लेखा के अनुरक्षण का दो वर्ष अनुभव सम्मिलित है।</p> <p><b>प्रशिक्षण:</b> जिन्होंने राष्ट्रीय भूगर्भ जल प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर या राष्ट्रीय स्तर के अन्य किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से दो सप्ताह का प्रशिक्षण तात्विक हैंडिलिंग, भंडार का रख रखाव और भंडार लेखा स्तर-1 में पूरा किया हो।</p> <p><b>टिप्पण:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड</li> <li>2. कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड</li> <li>3. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से कोई समूह 'क' अधिकारी</li> </ol> <p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. निदेशक प्रशासन, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड</li> <li>2. कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड</li> <li>3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड</li> </ol>	<p>अध्यक्ष सदस्य सदस्य</p> <p>अध्यक्ष सदस्य सदस्य</p> <p>लागू नहीं होता।</p>

[फा. सं. ए. 31013/01/2019- सीजीडब्ल्यूबी]

एस. के. कटारिया, अवर सचिव

New Delhi, the 6th May, 2019

**G.S.R.126.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board (Assistant Store Keeper) Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Store Keeper in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, namely:-

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board (Assistant Store Keeper) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of post, its classification and level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualifications.—**No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.—**Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.—**Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Store Keeper	94*(2019) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-ministerial	Level-2 (Rs.19,900-63,200/-)	Non-selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 to 27 years (The upper age-limit is relaxable for departmental candidate up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	<b>Essential:-</b> (i) 12 <sup>th</sup> pass from a recognised Board or equivalent possessing knowledge of Hindi; and (ii) three years experience of maintaining stores accounts from Central Government or State Government or Public Sector Undertakings or Private Sector Company registered under the Companies Act. <b>Note 1:</b> Qualification are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified. <b>Note 2:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and Other	(i) Age: No; (ii) Educational Qualification: No.	Two years for direct recruits.



	Backward Classes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.		
--	---	--	--

Method of recruitment whether by direct or by promotion or deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion / deputation / absorption grade from which promotion / deputation / absorption is to be made.
(10)	(11)
(i) 40 per cent by promotion failing which by direct recruits; and (ii) 60 per cent by direct recruitment.	<p><b>Promotion:</b> From Technical Operator (Stores) with three years regular service in the grade including two years experience of maintaining stores and accounts.</p> <p><b>Training:</b> Two weeks training on material handling, storekeeping and stores accounting Level-1 from National Ground Water Training and Research Institute, Raipur or any other national level recognised institute.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors should also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p><b>Group-‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director (Administration), Central Ground Water Board – Chairman;</li> <li>2. Executive Engineer, Central Ground Water Board – Member;</li> <li>3. A Group ‘A’ Officer from another Central Government Department - Member.</li> </ol> <p><b>Group-‘C’ Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director (Administration), Central Ground Water Board – Chairman;</li> <li>2. Executive Engineer, Central Ground Water Board – Member;</li> <li>3. Administrative Officer, Central Ground Water Board - Member.</li> </ol>	Not applicable

**उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय**

**(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)**

नई दिल्ली, 6 मई, 2019

**सा.का.नि. 127.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर (वर्ग -3 पद) नियम, 1958 को, जहां तक उनका संबंध पुस्तकालय सहायक के पद से है, को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग के अधीन राष्ट्रीय शर्करा संस्थान कानपुर में पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

**1. (1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय शर्करा संस्थान पुस्तकालय और सूचना सहायक (समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—कोई व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यवृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
पुस्तकालय और सूचना सहायक	01*(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ख” अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर 6 (रु 35,400 – 1,12,400 )

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अनधिक <b>टिप्पण: 1</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के	<b>आवश्यक:</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से

	<p>अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है</p> <p><b>टिप्पण: 2</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी (त कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गयी है)</p>	<p>पुस्तकालय विज्ञान अथवा पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में स्नातक डिग्री।</p> <p>(ii) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा स्वायत्तशासी अथवा कानूनी संगठन अथवा पब्लिक सैक्टर के उपक्रम अथवा विश्वविद्यालय अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान अथवा शैक्षणिक संस्थान के पुस्तकालय में दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव।</p> <p><b>वांछनीय:</b></p> <p>i. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से कम्प्यूटर अनुप्रयोग में डिप्लोमा।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> अर्हताएँ, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों को लेखबद्ध करके सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	--	---

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयुसीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित)/आमेदन द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेदन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है।	वे परिस्थितियाँ, जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित)</p> <p>केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य-क्षेत्र अथवा पब्लिक सैक्टर के उपक्रम अथवा स्वायत्तशासी अथवा कानूनी संगठन अथवा मान्यताप्राप्त संस्थान के अधिकारी, जो</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (29,200 रुपए – 92,300 रुपए) में नियमित आधार पर उक्त श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात छह वर्ष की सेवा की हो; और</p>	<p>समूह "ख" विभागीय पुष्टिकरण समिति में निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर – अध्यक्ष</li> <li>2. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य</li> <li>3. राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर का आचार्य की पंक्ति का कोई अधिकारी - सदस्य</li> </ol>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

<p>(ख) स्तम्भ (7) के अधीन विहित शैक्षणिक अर्हता और अनुभव रखते हों।</p> <p><b>टिप्पण:-1</b> केवल केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी आमेलन आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे।</p> <p><b>टिप्पण:-2</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण:-3</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

[फा. सं. ए-12018/17/2016-एसए]

राजीव महेन्द्र, उप सचिव

**MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION****(Department of Food and Public Distribution)**

New Delhi, the 6th May, 2019

**G.S.R. 127.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Sugar Institute, Kanpur (class III posts) Rules, 1958, in so far as they relate to the post of Library Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Assistant, in the National Sugar Institute, Kanpur under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely :-

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur, Library and Information Assistant, (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and level in pay matrix.**— The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**— No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of Post	Classification	Level in pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
Library and Information Assistant.	01*(2019) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	level 6 (Rs.35400-Rs.112400).

Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Not applicable	<p>Not exceeding Thirty years</p> <p><b>Note: 1</b> Relaxable to Govt. Servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p><b>Note: 2</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Himachal Pradesh, and Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>	<p><b>Essential:</b></p> <p>i. Bachelor degree in Library Science or Library and Information Science from a recognized University or Institute.</p> <p>ii. two years professional experience in a Library under the Central Government or State Government or Autonomous or Statutory organization or public sector undertaking or University or recognized research or educational institute.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>i. Diploma in Computer Application from a recognized University or institute.</p> <p><b>Note1:-</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:-</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of the selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of Recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years for direct recruits	By deputation (including short term contract)/ absorption failing which by direct recruitment

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption grades from which promotion or deputation / absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Deputation (including short term contract): Officers of the Central Government or State Governments or Union Territory or public sector undertakings or autonomous or statutory organizations or institutions recognised,-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department;</p> <p>(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level 5 (Rs. 29,200-92,300) in the pay matrix; and</p> <p>(b) possessing the educational qualification and experience as prescribed in column (7)</p> <p><b>Note:-1</b> Only Officers of Central Government or State Governments or Union Territories shall be eligible for consideration for appointment on absorption basis</p> <p><b>Note:-2</b> The period of deputation including period of deputation in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note:-3:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p><b>Group 'B' Departmental Confirmation Committee consisting of:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director, National Sugar Institute, Kanpur. -Chairman</li> <li>2. Senior Administration Officer, National Sugar Institute, Kanpur. -Member</li> <li>3. An Officer in the rank of Professor, National Sugar Institute, Kanpur. -Member</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary</p>

[F.No. A-12018/17/2016-SA]

RAJIV MAHENDRU, Dy. Secy.